

# OBSERVATOIRE DE LA SOCIÉTÉ

## L'ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE AUPRÈS DES JEUNES ACTIFS

Communauté urbaine Le Havre Seine Métropole

La Communauté urbaine Le Havre Seine Métropole est confrontée à un déficit d'attractivité auprès des jeunes actifs, comme de nombreuses autres agglomérations de taille équivalente. Différents facteurs peuvent contribuer à cette situation, mais le contexte économique en constitue sans doute l'un des principaux. La Communauté urbaine, où l'emploi industriel reste important, a été fortement impactée par la crise financière de 2008, malgré une nette reprise de l'emploi depuis 2020.

Si la mobilité des 15-24 ans est surtout liée à la poursuite d'études et à l'accès au premier emploi, qu'en est-il des jeunes de 25 à 39 ans ? Quels échanges territoriaux observe-t-on pour cette catégorie d'âge ? Quel est leur profil ?



Mai 2025 [Aurh]

**31 %**

**des arrivants et sortants**  
sont âgés de 25 à 39 ans



# QUELS LIENS ENTRE MOBILITÉ ET CLASSES D'ÂGE ?

## Un solde migratoire déficitaire

En 2021, le solde migratoire de la Communauté urbaine Le Havre Seine Métropole est déficitaire. Toutes classes d'âge confondues, en 1 an, 5 743 personnes ont emménagé dans l'une des communes de l'intercommunalité, tandis que 7 830 personnes en sont parties. Le déficit migratoire (différence entre les arrivées et les départs) s'établit ainsi à - 2 087 résidents, soit - 0,8 % de la population totale. Ce taux varie peu sur la période récente. Il est toutefois un peu plus élevé que sur les deux années de comparaison : - 0,6 % en 2017 et - 0,7 % en 2013.

Ce constat s'observe de longue date. Depuis 1975, la dynamique démographique de la Communauté urbaine n'est portée que par l'excédent naturel (davantage de naissances que de décès), tandis que le solde migratoire est déficitaire.

## Les jeunes sont les plus mobiles

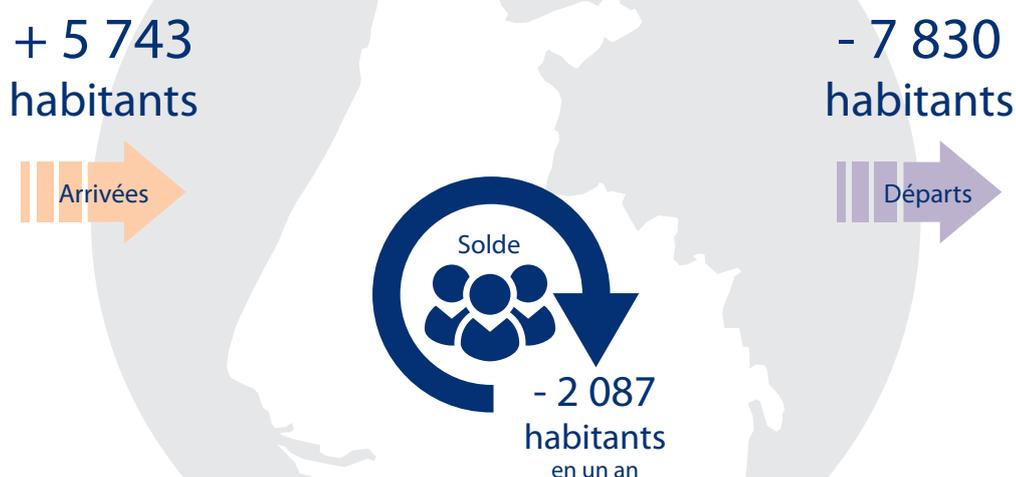
La mobilité résidentielle varie fortement selon la catégorie d'âge. Comme dans le reste du territoire national, les jeunes sont les plus mobiles. La jeunesse est une période de transition constituée de différentes étapes favorisant cette mobilité : poursuite d'études supérieures, accès au premier emploi, départ du domicile parental, ou encore naissance du premier enfant.

En 2021, dans la Communauté urbaine, 25 % des arrivants et des sortants sont âgés de 15 à 24 ans et 31 % ont entre 25 et 39 ans. Les moins de 15 ans et les 40-64 ans représentent chacun un cinquième des flux, tandis que les plus de 65 ans n'en représentent que 4 %.

Si les jeunes sont les plus nombreux à entrer sur le territoire, ils le quittent également en nombre. Ainsi, le solde migratoire est déficitaire pour toutes les catégories d'âge, mais plus particulièrement pour les 15-24 ans (- 1,6 %) et les 25-39 ans (- 1,4%). Ce taux est par ailleurs en progression chez les 15-24 ans par rapport à 2017 et 2013 ; il est à l'inverse en recul chez les 25-39 ans.

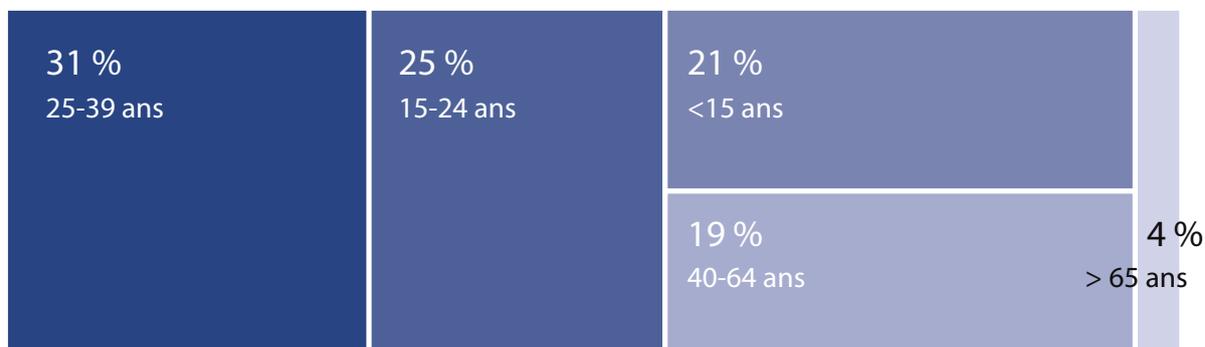
### FLUX DES ARRIVÉES ET DÉPARTS DE LA CU LE HAVRE SEINE MÉTROPOLÉ EN 2021 (TOUTES CLASSES D'ÂGE CONFONDUES)

Champ : hors flux avec l'étranger - Source : Insee RP, traitement AURH.



### PART DE L'ENSEMBLE DES FLUX (ARRIVÉES ET DÉPARTS) PAR CLASSE D'ÂGE DE LA CU LE HAVRE SEINE MÉTROPOLE EN 2021

Champ : hors flux avec l'étranger - Source : Insee RP, traitement AURH.



### NOMBRE D'ARRIVÉES ET DE DÉPARTS PAR CLASSE D'ÂGE DE LA CU LE HAVRE SEINE MÉTROPOLE EN 2021

Champ : hors flux avec l'étranger - Source : Insee RP, traitement AURH.



### SOLDE MIGRATOIRE PAR CLASSE D'ÂGE DE LA CU LE HAVRE SEINE MÉTROPOLE ENTRE 2013 ET 2021

Champ : hors flux avec l'étranger - Source : Insee RP, traitement AURH.

	En 2021		En 2017		En 2013			
	NOMBRE D'ARRIVÉES	NOMBRE DE DÉPARTS	SOLDE MIGRATOIRE		SOLDE MIGRATOIRE			
			EN NB	EN %	EN NB	EN %		
< 15 ans	852	1 291	-439	-1,0	-349	-0,7	-406	-0,9
15-24 ans	1 950	2 463	-512	-1,6	+12	+0,0	-269	-0,8
25-39 ans	1 677	2 323	-646	-1,4	-814	-1,7	-858	-1,8
40-64 ans	900	1 307	-406	-0,5	-308	-0,4	-228	-0,3
> 65 ans	363	446	-83	-0,1	-53	-0,1	-66	-0,1
<b>Ensemble</b>	<b>5 743</b>	<b>7 830</b>	<b>-2 087</b>	<b>-0,8</b>	<b>-1 512</b>	<b>-0,6</b>	<b>-1 828</b>	<b>-0,7</b>

# MOBILITÉ DES 25-39 ANS : QUELLES CARACTÉRISTIQUES ?

## Une mobilité de proximité

La mobilité des 25-39 ans depuis et vers la Communauté urbaine s'opère principalement avec des territoires à proximité. Les échanges avec le reste de la Normandie sont les plus fréquents : 46,6 % des arrivées et 52 % des départs. Les 25-39 ans sont plus nombreux à quitter la Communauté urbaine pour s'installer ailleurs en Normandie que l'inverse (-426 personnes entre 2020 et 2021).

Au sein de la région, les flux concernent principalement trois territoires :

» Caux Seine Agglo et Campagne de Caux : de nombreux jeunes de 25 à 39 ans de la Communauté urbaine

s'installent dans ces territoires (respectivement - 94 et - 165 personnes). On notera toutefois la forte interdépendance en matière d'emploi entre ces intercommunalités et la Communauté urbaine : la moitié des actifs de Campagne de Caux travaillent dans la Communauté urbaine ; un quart pour Caux Seine Agglo.

» La Métropole Rouen Normandie, avec laquelle les flux sont à l'inverse plutôt équilibrés (+ 6 personnes).

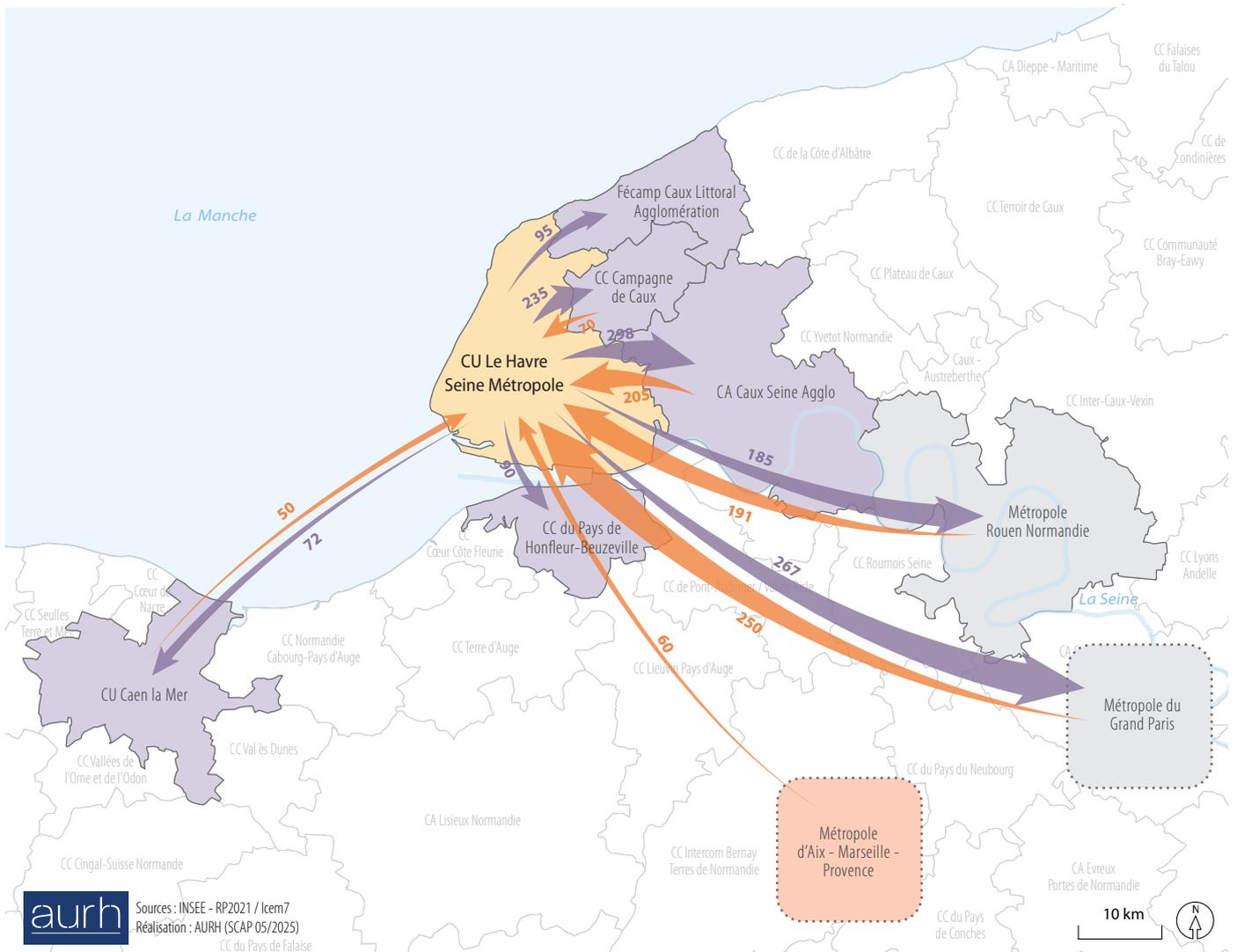
Les échanges avec la région Île-de-France sont également nombreux : 20,4 % des arrivées et 16,8 % des départs. La Communauté urbaine enregistre toutefois un léger déficit migratoire avec cette région (- 48 personnes).

### FLUX DES ARRIVÉES ET DÉPARTS DES 25-39 ANS DE LA CU LE HAVRE SEINE MÉTROPOLE EN 2021

Champ : hors flux avec l'étranger - Source : Insee RP, traitement AURH.

	ARRIVÉES		DÉPARTS		SOLDE (EN NOMBRE)
	EN NB	EN %	EN NB	EN %	
Normandie (hors CULHSM)	782	46,6	1 208	52,0	-426
Île-de-France	342	20,4	390	16,8	-48
Hauts-de-France	122	7,3	75	3,2	+47
Provence-Alpes-Côte d'Azur	76	4,5	60	2,6	+16
Auvergne-Rhône-Alpes	66	3,9	82	3,5	-16
Pays de la Loire	61	3,7	77	3,3	-15
Bretagne	53	3,2	70	3,0	-16
Nouvelle-Aquitaine	46	2,7	120	5,2	-75
Grand Est	29	1,8	58	2,5	-29
Territoires d'Outre-mer	28	1,7	53	2,3	-25
Centre-Val de Loire	22	1,3	47	2,0	-25
Bourgogne-Franche-Comté	22	1,3	32	1,4	-10
Occitanie	20	1,2	50	2,2	-30
<b>Total</b>	<b>1 677</b>	<b>100</b>	<b>2 323</b>	<b>100</b>	<b>-646</b>

## MIGRATIONS RÉSIDENTIELLES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 25 À 39 ANS ENTRE 2020 ET 2021 DEPUIS ET VERS LA COMMUNAUTÉ URBAINE LE HAVRE SEINE MÉTROPOLE



**Note de lecture:** Seules les migrations supérieures à 50 personnes ont été représentées. Les effectifs dont la valeur est supérieure ou égale à 200 sont robustes statistiquement. En revanche, les flux compris entre 50 et 200 sont communiqués à titre indicatif et à utiliser avec précaution.

### Emménagements et déménagements des 25-39 ans depuis 1 an

- Arrivées dans la CU Le Havre Seine Métropole
- 100** Nombre d'arrivées
- Départs de la CU Le Havre Seine Métropole
- 100** Nombre de départs
- CU Le Havre Seine Métropole

### Types de migration avec la CU Le Havre Seine Métropole

- Échange équilibré (environ autant de départs que d'arrivées)
- EPCI attiré (plus d'arrivées dans la CU que de départs)
- EPCI attirant (plus de départs de la CU que d'arrivées)
- Migrations inférieures à 50

## Les plus diplômés sont les plus mobiles

Les jeunes de 25 à 39 ans mobiles en 2021 sont principalement en emploi. Les arrivants dans la Communauté urbaine sont toutefois un peu plus souvent en recherche d'emploi : 18,7 %, contre 14,8 % des sortants et 14,1 % pour l'ensemble des 25-39 ans résidant sur le territoire.

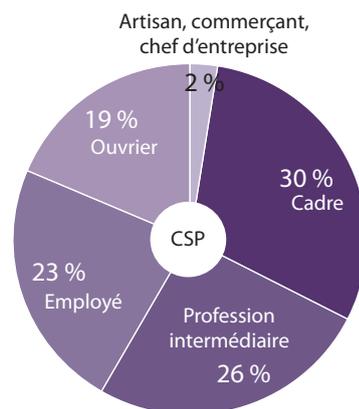
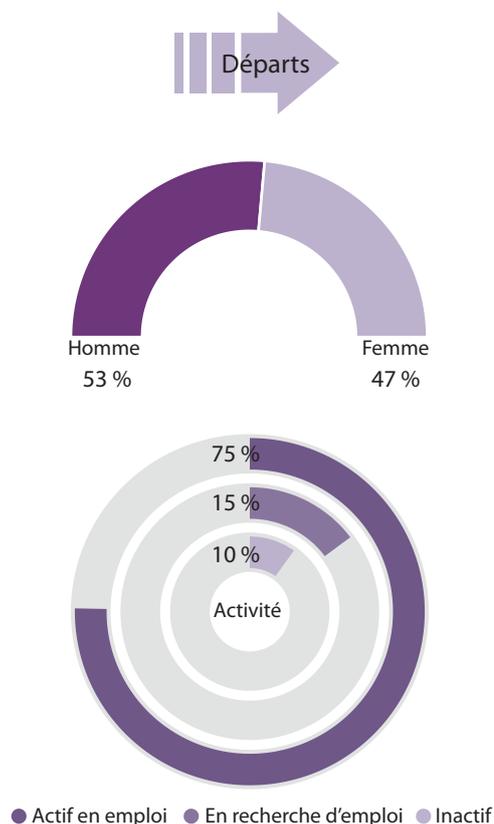
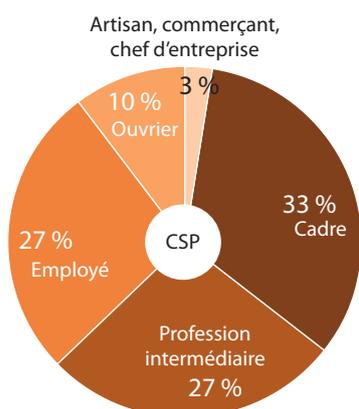
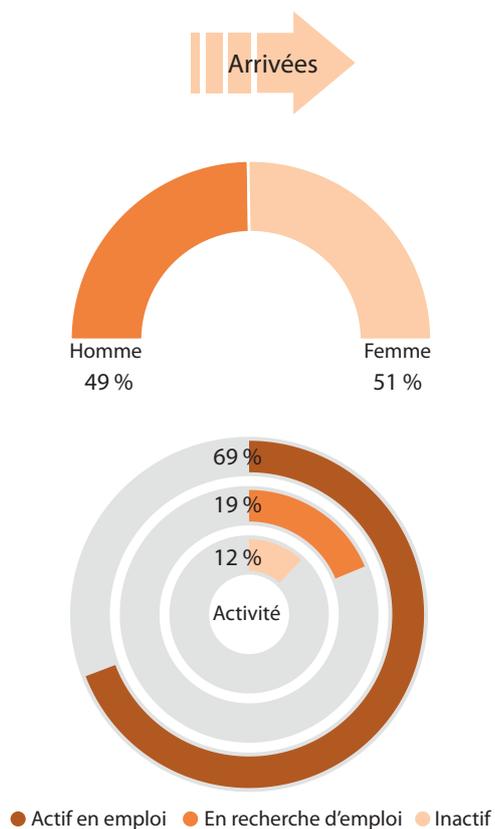
Par ailleurs, les jeunes mobiles sont nettement plus souvent diplômés du supérieur (près de 60 %, contre 40,9 % pour l'ensemble des 25-39 ans) et occupent davantage un emploi de cadre (plus de 30 %, contre 14 % en moyenne). À l'inverse,

les ouvriers sont sous-représentés, en particulier parmi les arrivants.

Les ménages des jeunes mobiles sont quant à eux un peu plus fréquemment composés d'un couple dont l'un des deux occupe un emploi (19,7 % des entrants et 19,5 % des sortants, contre 16,6 % pour l'ensemble des 25-39 ans). On notera par ailleurs une nette surreprésentation des personnes seules parmi les entrants (28 %, contre 18,7 % pour l'ensemble des 25-39 ans).

### PROFIL DES 25-39 ANS SELON LEUR MOBILITÉ DEPUIS ET VERS LA CU LE HAVRE SEINE MÉTROPOLE EN 2021

Champ : hors flux avec l'étranger - Source : Insee RP, traitement AURH.



### PROFIL DES 25-39 ANS SELON LEUR MOBILITÉ DEPUIS ET VERS LA CU LE HAVRE SEINE MÉTROPOLE EN 2021

Champ : hors flux avec l'étranger - Source : Insee RP, traitement AURH.

		ARRIVÉES		DÉPARTS		ENSEMBLE DES 25-39 ANS	
		EN NB	EN %	EN NB	EN %	EN NB	EN %
Sexe	Ensemble	1 677	100	2 323	100	46 847	100
	dont homme	830	49,5	1 226	52,8	22 979	49,1
	dont femme	847	50,5	1 097	47,2	23 868	50,9
Type d'activité	Actif en emploi	1 161	69,2	1 750	75,3	34 762	74,2
	Actif en recherche d'emploi	313	18,7	343	14,8	6 600	14,1
	Inactif	203	12,1	230	9,9	5 484	11,7
Diplôme	Sans diplôme / BEPC	211	12,6	259	11,1	6 904	14,7
	CAP/BEP	195	11,6	324	14,0	10 405	22,2
	Bac	287	17,1	412	17,7	10 397	22,2
	> Bac	985	58,7	1 328	57,2	19 141	40,9
CSP des actifs en emploi	Artisan, commerçant et chef d'entreprise	31	2,7	43	2,5	1 317	3,8
	Cadre	383	33,0	525	30,0	4 868	14,0
	Profession Intermédiaire	315	27,2	451	25,8	10 381	29,9
	Employé	311	26,8	402	23,0	9 845	28,3
	Ouvrier	115	9,9	323	18,5	8 265	23,8
Condition d'emploi	Emploi à durée déterminée	250	21,5	370	21,1	5 591	16,1
	Emploi à durée indéterminée	839	72,2	1 270	72,6	26 725	76,9
	Non salarié	72	6,2	110	6,3	2 446	7,0
Secteur d'activité des actifs en emploi	Commerce, transports et services divers	615	53,0	853	48,7	17 644	50,8
	Construction	45	3,9	78	4,5	1 928	5,5
	Industrie	133	11,4	271	15,5	4 599	13,2
	Admi. publiq., enseign., santé et act. sociale	364	31,3	536	30,6	10 436	30,0
Nombre de personnes du ménage	1 personne	470	29,1	445	19,7	8 760	19,1
	2 personnes	495	30,7	783	34,6	9 648	21,0
	3 personnes et plus	647	40,2	1 038	45,8	27 524	59,9
Type de ménage	Personne seule	470	28,0	445	19,2	8 760	18,7
	Famille monoparentale	152	9,1	163	7,0	6 280	13,4
	Couple	933	55,6	1 530	65,8	30 263	64,6
	dont un actif en emploi	330	19,7	454	19,5	7 783	16,6
	dont deux actifs en emploi	548	32,6	975	42,0	20 129	43,0
	dont deux personnes inactives ou sans emploi	55	3,3	102	4,4	2 352	5,0
	Autre	123	7,3	185	8,0	1 543	3,3



## Quelle mobilité des Havrais ?

Le Havre se distingue par un déficit migratoire un peu plus important qu'à l'échelle intercommunale. Toutes classes d'âge confondues, 5 884 personnes ont emménagé dans la commune en 2021, tandis que 8 039 personnes en sont parties. Le déficit migratoire s'élève ainsi à - 1,3 % en 1 an (- 2 154 personnes), contre - 0,8 % en moyenne au sein de la Communauté urbaine. Les jeunes adultes de 25 à 39 ans sont les plus nombreux à quitter la commune (- 3,7 % en 1 an, soit -1 145 personnes), entraînant dans leur sillage un départ des moins de 15 ans (- 2,6 %). À l'inverse, Le Havre attire davantage les 15-24 ans (+ 0,7 %), en lien avec la poursuite d'études et l'accès au premier emploi.

Si les 25-39 ans sont les plus nombreux à quitter la commune, ils s'installent le plus souvent dans des territoires à proximité : un tiers s'orientent vers une autre commune de la Communauté urbaine (notamment à Octeville-sur-Mer et Montivilliers : 5 % chacun) et près de 9 % vers Caux Seine Agglo. Ils sont également 9 % à emménager dans la Métropole du Grand Paris et 6 % dans celle de Rouen. À l'inverse, ceux qui s'installent au Havre sont plus souvent originaires des métropoles du Grand Paris (15 % des arrivées) et de Rouen (9 %). Ils sont moins souvent issus d'un territoire de proximité : 23 % sont originaires d'une autre commune de la Communauté urbaine (notamment Harfleur et Montivilliers : 5 % chacun) et 7 % de Caux Seine Agglo

### » Pour aller plus loin :

« Comprendre les trajectoires démographiques, La CU Le Havre Seine Métropole par rapport à d'autres intercommunalités françaises », AURH, octobre 2024  
« Les jeunes dans la Communauté urbaine Le Havre Seine Métropole », AURH, avril 2023



» Études disponibles sur [www.aurh.fr](http://www.aurh.fr)

Direction de la publication : Max YVETOT  
Équipe projet : Aurélie SOULIER  
Communication : Aurore LE ROUX  
Mise en page : Céline CARRIER

La réalisation de cette publication a mobilisé l'ensemble des expertises et compétences de l'AURH.